



ประกาศ ก.บ.พ.มหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง การกำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในความสามารถหรือสมรรถนะสำหรับการปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในความสามารถหรือสมรรถนะ
สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้มีความเหมาะสมและชัดเจน และ
เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามข้อ 6 วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2554 ก.บ.พ.มหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุม ครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่
8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 และครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554 จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง การกำหนดมาตรฐานค่า
ระดับที่คาดหวังในความสามารถหรือสมรรถนะสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งของพนักงานในสถาบัน
อุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2554

ข้อ 2 ให้กำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในความสามารถหรือสมรรถนะสำหรับการ
ปฏิบัติงานในตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยกำหนดเป็นระดับต่าง ๆ ดังนี้

2.1 สมรรถนะหลัก (Core Competency) มี 4 คุณลักษณะ ได้แก่ (1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
(2) ความเข้าใจองค์กรและระบบงาน (3) การทำงานเป็นทีม (4) การมีคุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณ โดยให้กำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในแต่ละประเภทตำแหน่งและตามอายุสัญญาดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	อายุสัญญา	มาตรฐานค่าระดับที่คาดหวัง
ประเภทบริหารงานและ ปฏิบัติงานทั่วไป	แรกบรรจุ แต่ไม่ถึง 3 ปี (อายุสัญญา < 3 ปี)	1
	อายุสัญญาตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี ($3 \text{ ปี} \leq \text{อายุสัญญา} < 5 \text{ ปี}$)	2
	อายุสัญญา 5 ปี (อายุสัญญา = 5 ปี)	3
	มากกว่า 5 ปีขึ้นไป (อายุสัญญา > 5 ปี)	4
ประเภทวิชาการ	อาจารย์	2
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3
	รองศาสตราจารย์	4
	ศาสตราจารย์	5

2.2 สมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) แบ่งตามสายงานเป็น 2 ประเภท คือ ประเภทวิชาการ และประเภทบริหารงานและปฏิบัติงานทั่วไป โดยกำหนดสมรรถนะตามประเภท ประเภทละ 2 คุณลักษณะ ดังนี้

ประเภทวิชาการ

- (1) การค้นคว้าและถ่ายทอดความรู้
- (2) การพัฒนาศักยภาพคน

ประเภทบริหารงานและปฏิบัติงานทั่วไป

- (1) มีจิตสำนึกในการให้บริการ
- (2) การเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

โดยให้กำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในแต่ละประเภทตำแหน่งและตามอายุสัญญาดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	อายุสัญญา	มาตรฐานค่าระดับที่คาดหวัง
ประเภทบริหารงานและ ปฏิบัติงานทั่วไป	แรกบรรจุ แต่ไม่ถึง 3 ปี (อายุสัญญา < 3 ปี)	1
	อายุสัญญาตั้งแต่ 3 ปี แต่ไม่ถึง 5 ปี (3 ปี ≤ อายุสัญญา < 5 ปี)	2
	อายุสัญญา 5 ปี (อายุสัญญา = 5 ปี)	3
	มากกว่า 5 ปีขึ้นไป (อายุสัญญา > 5 ปี)	4
ประเภทวิชาการ	อาจารย์	2
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	3
	รองศาสตราจารย์	4
	ศาสตราจารย์	5

ข้อ 3 พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร นอกเหนือจากการได้รับ ประเมินด้านสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) ตามมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในแต่ละประเภทตำแหน่งตาม 2.1 และ 2.2 แล้ว จะต้องได้รับการ ประเมินเพิ่มเติมด้านสมรรถนะการบริหารจัดการ (Managerial Competency) โดยมี 2 คุณลักษณะให้ ใ้ร่วมกันสำหรับผู้บริหารทุกคน ได้แก่ (1) ความสามารถในการสื่อสารข้อมูลการสนับสนุนและติดตามงาน (2) การคิดวิเคราะห์และการตัดสินใจแก้ปัญหา และให้กำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในสมรรถนะ การบริหารจัดการ (Managerial Competency) ในแต่ละประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งดังนี้

ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	มาตรฐานค่าระดับที่คาดหวัง
ประเภทบริหาร (สายสนับสนุน)	หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย	2
	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	3
	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า	4

ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	มาตรฐานค่าระดับที่คาดหวัง
ประเภทบริหาร (สายวิชาการ)	รองหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า	2
	ผู้ช่วยคณบดีหรือเทียบเท่า	2
	หัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า	3
	รองคณบดีหรือเทียบเท่า	3
	ผู้ช่วยอธิการบดี	3
	รองอธิการบดี คณบดี หรือเทียบเท่า	4

ข้อ 4 ให้กำหนดมาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังของสมรรถนะตามสายงานที่ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินได้ตกลงร่วมกันเพิ่มเติมอีกจำนวน 2 คุณลักษณะ และสมรรถนะการบริหารจัดการเพิ่มเติมอีกจำนวน 3 คุณลักษณะ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 6 วรรคแรก แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2554 โดยให้อิงเกณฑ์มาตรฐานค่าระดับที่คาดหวังในแต่ละสมรรถนะและประเภทตำแหน่งตาม 2.2 และ ข้อ 3 โดยอนุโลม

ข้อ 5 ในคณะและหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะขึ้นไปซึ่งมีส่วนงานภายในที่ยังไม่ได้รับการกำหนดสถานะของหน่วยงานอย่างเป็นทางการ ให้ ก.บ.พ.มหาวิทยาลัยเทียบเคียงตำแหน่งประเภทบริหารในส่วนงานภายในดังกล่าวตามประกาศนี้ เพื่อประโยชน์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในส่วนงานนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2554



(อาจารย์ ดร.อุทัย ดุยเกษม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

ประธาน ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยศิลปากร