



ประกาศคณะกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

เรื่อง ผลงานที่ได้รับรางวัลการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมและการสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ 2563
(มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ 12/2563)

ด้วยมติคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 9 กรกฎาคม 2563 ได้พิจารณาการขอรับเงินรางวัลการเผยแพร่ผลงานวิจัย นวัตกรรมและการสร้างสรรค์ ของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ ตามประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง อัตราค่าใช้จ่าย และวิธีการเบิกจ่ายเงินจากกองทุนสนับสนุนการวิจัย นวัตกรรมและการสร้างสรรค์ ของคณะวิทยาการจัดการ มีมติเห็นชอบและให้สนับสนุนเงินรางวัลจากเงินกองทุนสนับสนุนการวิจัย นวัตกรรมและการสร้างสรรค์ ของคณะวิทยาการจัดการ กับเจ้าของผลงานที่เผยแพร่ผลงาน ดังต่อไปนี้

1. บทความวิจัย หรือ บทความปริทัศน์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 จำนวน 10 บทความ บทความละ 5,000.- บาท รวมเป็นเงิน 50,000.- บาท ดังต่อไปนี้

1.1 พิชญพร พืระพันธ์ และวิโรจน์ เจริญลักษณ์ (2562). อิทธิพลของบรรยากาศการมอบอำนาจในการทำงานและการรับรู้ความมีอำนาจในการทำงานที่มีผลต่อผลการปฏิบัติงานเชิงนวัตกรรมของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์, Veridian E-Journal, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร, ปีที่ 12 ฉบับที่ 5 เดือนกันยายน – ตุลาคม 2562, หน้า 778-797.

1.2 ญาณิศา เผื่อนเพาะ และวิโรจน์ เจริญลักษณ์ (2562). การรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร และประสิทธิภาพในการแก้ปัญหาของพนักงาน: บทบาทการเป็นตัวแปรแทรกของบรรยากาศการมอบอำนาจและการมอบอำนาจด้านจิตใจของพนักงานในนิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า (ไฮเทค) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา, Veridian E-Journal, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร, ปีที่ 12 ฉบับที่ 5 เดือนกันยายน – ตุลาคม 2562, หน้า 283-303.

1.3 ณนันท แดงสังวาลย์ และวิโรจน์ เจริญลักษณ์ (2562). อิทธิพลของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร หัวหน้างาน ทีมงาน ความมีอิสระในการทำงาน และผลการปฏิบัติงานทางวิชาการอย่างสร้างสรรค์ ที่มีผลต่อความผูกพันในวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร, Veridian E-Journal, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร, ปีที่ 12 ฉบับที่ 6 เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม 2562, หน้า 12-34.

1.4 สุพิเชษฐ์ ทองอ่อน และวิโรจน์ เจริญลักษณ์ (2562). อิทธิพลของความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร คุณลักษณะงาน ภูมิคุ้มกันทางจิต และอายุการทำงานที่ส่งผลต่อพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย, Veridian E-Journal, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร, ปีที่ 12 ฉบับที่ 5 เดือนกันยายน – ตุลาคม 2562, หน้า 1411-1426.

1.5 อัจฉรีย์ มานะกิจ และวิโรจน์ เจริญลักษณ์ (2562). บทบาทของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร การรับรู้การสนับสนุนของเพื่อนร่วมงานและการรับรู้การสนับสนุนของผู้บังคับบัญชาที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานผ่านความมุ่งมั่นทุ่มเทของข้าราชการส่วนกลาง กรมการพัฒนาชุมชน, Veridian E-Journal, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร, ปีที่ 12 ฉบับที่ 6 เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม 2562, หน้า 2267-2282.

1.6 ณัฐพัชร อภิรุ่งเรืองสกุล และวิโรจน์ เจริญลักษณ์ (2562). ปัจจัยที่มีผลต่อความตั้งใจใช้งานพิสูจน์ตัวตนทางชีวมิติบนโมบายแอปพลิเคชัน, Veridian E-Journal, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร, ปีที่ 12 ฉบับที่ 5 เดือนกันยายน – ตุลาคม 2562, หน้า 344-359.

1.7 พงศกร เอี่ยมสอาด และวิโรจน์ เจษฎาลักษณ์ (2562). อิทธิพลของการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กรที่มีผลต่อการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของพนักงานในกลุ่มธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา, Veridian E-Journal, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร, ปีที่ 12 ฉบับที่ 6 เดือนพฤศจิกายน – ธันวาคม 2562, หน้า 511-526.

1.8 ชลธิชา ทิพย์ประทุม, จิราวรรณ คงคล้าย และวิโรจน์ เจษฎาลักษณ์ (2562). การพัฒนาโมเดลการสนับสนุนแรงเสริมและรางวัลภายในที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความจงรักภักดีต่อองค์กรและผลการปฏิบัติงานของพนักงานในอุตสาหกรรมซอฟต์แวร์ในประเทศไทย, วารสารการบัญชีและการจัดการ, คณะการบัญชีและการจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม, ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2562, หน้า 214-229.

1.9 ถิตรีตน์ พิมพาภรณ์, วิโรจน์ เจษฎาลักษณ์ และจันทนา แสนสุข (2562). การให้ความหมายและรูปแบบการดำเนินกลยุทธ์การจัดการความสุขในการทำงานต่อพนักงานของธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย, วารสารอิเล็กทรอนิกส์การเรียนรู้ทางไกลเชิงนวัตกรรม, สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2562, หน้า 38-52.

1.10 คมกริช นันทะโรจพงศ์, วิโรจน์ เจษฎาลักษณ์ และจันทนา แสนสุข (2563). ความสามารถในการจัดการบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเชิงพลวัต: ปัจจัยเชิงสาเหตุและผลลัพธ์, วารสารบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร, คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร มหาวิทยาลัยนเรศวร, ปีที่ 15 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม – เมษายน 2563, หน้า 150-173.

2. บทความวิจัย หรือ บทความปริทัศน์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 2 จำนวน 3 บทความ บทความละ 3,000.- บาท รวมเป็นเงิน 9,000.- บาท ดังต่อไปนี้

2.1 วิไล พึ่งผล และวิโรจน์ เจษฎาลักษณ์ (2563). การสังเคราะห์การวิจัยด้านการสร้างสมรรถนะทางปัญญาเชิงธุรกิจของผู้ประกอบการยุคใหม่เพื่อผลการดำเนินธุรกิจประสบผลสำเร็จในบริบทประเทศไทย 4.0, วารสารดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์, สมาคมปรัชญาดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ปีที่ 10 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม – เมษายน 2563, หน้า 1-14.

2.2 ศิริวรรณ มนอัคระผดุง และวิโรจน์ เจษฎาลักษณ์ (2562). บทบาทของความไว้วางใจในอิทธิพลระหว่างวัฒนธรรมองค์กรกับผลการปฏิบัติงานผ่านการแบ่งปันความรู้ในองค์กรของข้าราชการสังกัดรัฐสภา, วารสารวิชาการศิลปศาสตร์ประยุกต์, คณะศิลปศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ, ปีที่ 12 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม – มิถุนายน 2562, หน้า 3-20.

2.3 กิตติคุณ แสงนิล และวิโรจน์ เจษฎาลักษณ์ (2562). การสร้างนวัตกรรมในธุรกิจการให้บริการทางกีฬา: กระบวนการสร้างมโนทัศน์, วารสารสุขศึกษา พลศึกษา และสันทนาการ, สมาคมสุขศึกษา พลศึกษา และสันทนาการแห่งประเทศไทย, ปีที่ 45 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – ธันวาคม 2562, หน้า 14-32.

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พีรพัฒน์ ยางกลาง)

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร