

ทะเบียน
006746
วันที่ ๑๑ ๓๐ ๒๕๕๘
เวลา ๙๐.๔๗.๗.
เลขที่ 18347
วันที่ ๑๑ ๓๐ ๒๕๕๘
เวลา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองนิติการ โทร. ภายใน ๓๖๗๑ - ๓
ที่ ศธ ๐๔๒๐.๑๐๑.๙/๑๔๕๓

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอุปการะฯ ให้มีความสามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๘

① เรียน ท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ก.บ.จ. ๑๕/๒๕๕๘/๒.๑

โดยที่มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๙ หรือสภากาชาดไทยสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด นั้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนให้ทางราชการได้มีโอกาสหมุนเวียน กำลังคนที่มีประสิทธิภาพที่ดีกว่ามาทดแทนที่แทน ก.พ.อ. จึงได้ออกกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วย การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอุปการะฯ ให้มีความสามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๘ มีรายละเอียดตามเอกสารที่เสนอมาพร้อมบันทึกฉบับนี้ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ เห็นสมควรเสนอ ก.บ.จ. มหาวิทยาลัยศิลปากรเพื่อทราบ แล้วจะได้เรียนเอกสารให้แก่คณะและหน่วยงานต่างๆ ทราบต่อไป

③ ๑๒๐ : ๑๗๐.

๑๗๐/๑๗๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชาญ ถาวรเวช
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร)

② ๑๗๐/๑๗๐
๑๗๐/๑๗๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. จุรุสัง ถักชนกัญส่อง)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

นายสหัส มนิจันทร์
(ผู้อำนวยการกองนิติการ)

๑๗๐/๑๗๐

④ เสนอ กองการจัดทำที่ที่

๑๗๐/๑๗๐

เรียน จังหวัดเชียงใหม่ กองสาธารณสุขฯ

เพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามที่ขอ
ท่านที่อ้างอิงด้วย

Jas

๑๗ ๗.๗.๒๕๕๘



ກົງ ກ.ພ.ອ.

ວ່າດ້ວຍການສ່ວນໃຫ້ຂໍາຮາກພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຂາອອກຈາກຮາກການ
ກຣນີໄນ່ສາມາຄປົງບົດຕໍ່ຮາກການໃໝ່ປະສິໂທີກາພເກີດປະສິໂທີຜລ

ພ.ສ. ๒๕๕๘

ອາຫຍ່ອນຈາດຄວາມໃນມາດຮາ ๑๔ (๔) ແລະມາດຮາ ๕๗ ວຽກສາມ ແທ່ງພຣະຮາບັນຍຸດຕີ
ຮະບັບຂໍາຮາກພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຂາ ພ.ສ. ๒๕๕๘ ກ.ພ.ອ. ຈຶ່ງອອກກົງ ກ.ພ.ອ. ໄວດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ຂ້ອ ๑ ກົງ ກ.ພ.ອ. ນີ້ໃຫ້ຜູ້ບັນຍຸດຕີຮາກການສ່ວນໃຫ້ຂໍາຮາກພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຂາເປັນຕົ້ນໄປ

ຂ້ອ ๒ ການສ່ວນໃຫ້ຂໍາຮາກພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຂາຜູ້ໄດ້ອອກຈາກຮາກການ ເພື່ອຮັບ
ບໍາເຫັນຈຳນາຍແຫຼ່ວດແຫັນກຣນີທີ່ໄມ່ສາມາຄປົງບົດຕໍ່ຮາກການໃໝ່ປະສິໂທີກາພເກີດປະສິໂທີຜລ ໃນຮະດັບ
ອັນເປັນທີ່ພອໃຈຂອງທາງຮາກການນັ້ນ ໃຫ້ຜູ້ມີອຳນາຈສ່ວນໃຫ້ຂໍາຮາກພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຂາຜູ້ນັ້ນເປັນຫລັກ ແລະໃຫ້ຜູ້ມີ
ອຳນາຈສ່ວນໃຫ້ຂໍາຮາກພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຂາດໍາເນີນການຕາມຫລັກເກີນທີ່ ວິທີກາຮະແນ
ເງື່ອນໄຂທີ່ກຳຫັດໃນກົງ ກ.ພ.ອ. ນີ້

ຂ້ອ ๓ ເມື່ອຜູ້ບັນຍຸດຕີຮາກການສ່ວນໃຫ້ຂໍາຮາກພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຂາ
ຕາມຫລັກເກີນທີ່ ວິທີກາຮະແນເງື່ອນໄຂທີ່ກຳຫັດຕາມມາດຮາ ๑๐ ແລ້ວ ເහັນວ່າ ຂໍ້ຮາກພລເຮືອນ
ໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຂາຜູ້ໄດ້ມີຜົນກຣນີທີ່ຮາກການໃນຮະດັບທີ່ຕ້ອງໃຫ້ໄດ້ຮັບການພັນປັບປຸງຕົນເອງ ໃຫ້ແຈ້ງ
ຜູ້ນັ້ນທ່ານເກີ່ວກັບຜົນກຣນີທີ່ຮາກການໃນຮະດັບທີ່ຕ້ອງໃຫ້ໄດ້ຮັບການພັນປັບປຸງຕົນເອງໄດ້
ລົງລາຍມື້ອໍ້ອັນໄວ້ຮັບທ່ານໄວ້ເປັນຫລັກຫຼານ ທັງນີ້ ໃນການພັນປັບປຸງຕົນເອງ ໃຫ້ຜູ້ບັນຍຸດຕີຮາກການ
ຂໍ້ຮາກພລເຮືອນໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຂາຜູ້ນັ້ນທີ່ມີການຕຳຫົວໜ້າໃນການພັນປັບປຸງຕົນເອງໂດຍກຳຫັດເປົ້າມາຍ
ໃນຮະດັບອັນເປັນທີ່ພອໃຈຂອງທາງຮາກການໃໝ່ ເພື່ອໃຫ້ໃນການປະເມີນຜົນກຣນີທີ່ຮາກການຄັ້ງຕ່ອໄປ

ການປະເມີນຜົນກຣນີທີ່ຮາກການແລະການພັນປັບປຸງຕົນເອງຂໍ້ຮາກພລເຮືອນ
ໃນສຖາບັນອຸດມສຶກຂາຕາມວຽກນີ້ ໃຫ້ມີຮະຍະເວລາໄມ່ເກີນສາມຮອບການປະເມີນ

ໃນກຣນີທີ່ຜູ້ຖຸກປະເມີນເຫັນວ່າການປະເມີນຜົນກຣນີທີ່ຮາກການຂອງຜູ້ບັນຍຸດຕີຮາກການ
ຈະທຳມຳດັດຄ້ານີ້ຕ່ອງຜູ້ບັນຍຸດຕີຮາກການໄວ້ກັບຜົນກຣນີທີ່ຮາກການເພື່ອເປັນຫລັກຫຼານໄດ້

ข้อ ๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๓ แล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับ อันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าว ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙

เมื่อได้รับรายงานตามวรคหนึ่ง ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙ อาจดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ

(๒) สั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่สอง หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙ มีคำสั่งตามวรคสอง (๒) ให้ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนา ปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเป็นครั้งที่สอง เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในครั้งที่สองแล้ว ปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙ เพื่อสั่งให้ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นออกจากราชการ

ข้อ ๕ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙ มีคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ออกจากราชการตามข้อ ๔ แล้ว ให้รายงานสภาพสถาบันอุดมศึกษาทราบ ในกรณีที่สภาพสถาบันอุดมศึกษา เห็นว่าคำสั่งดังกล่าวไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสมสมและมีมติเป็นประการใด ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๙ ปฏิบัติให้เป็นไปตามที่สภาพสถาบันอุดมศึกษามีมติ และให้แจ้งคำสั่งหรือการปฏิบัติตังกล่าวให้ข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นทราบ

ข้อ ๖ ผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามกฎ ก.พ.อ. นี้ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ภายใน สามสิบวันนับแต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๔

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเรือเอก ณรงค์ พิพัฒนาศัย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.พ.อ.

เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๖๒ ก

หน้า ๒๓
ราชกิจจานุเบกษา

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๘

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎหมาย ก.พ.อ.ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการได้ ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ หรือสภากาชาดอุดมศึกษาสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นออกจากราชการทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนให้ทางราชการได้มีโอกาสหมุนเวียนกำลังคนที่มีประสิทธิภาพที่ดีกว่ามาทำหน้าที่แทน จึงจำเป็นต้องออกกฎหมาย ก.พ.อ. นี้