

รายงานผลค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 คณะวิทยาการจัดการ

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมายปี 2561	ผลรอบ 4 เดือน	ผลรอบ 8 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน	ร้อยละ ความสำเร็จ	เป้าหมายปี 2562
	จำนวนตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย							
	เป้าหมายที่ 1 เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีมาตรฐานสากล							
	นโยบายที่ 1.1 พัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตในศตวรรษที่ 21							
	1.1.1 พัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา							
1	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80	-	86.58	86.5	86.5	80
2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	80	-	-	84	84	80
3	จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ได้รับการเผยแพร่	เรื่อง	1	1	1	1	100	3
4	จำนวนรายวิชาระดับปริญญาบัณฑิตที่เป็น active learning, social engagement, การสร้างผู้ประกอบการ ที่ได้รับการเผยแพร่	วิชา	3	6	6	6	200	6
5	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนติดตามและประเมินคุณภาพบัณฑิต	ระดับ	-	-	-	4	100	5
	ระดับที่ 1 มีแผนการรับนักศึกษาที่เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัย							
	ระดับที่ 2 ระดับที่ 1 + มีกระบวนการบ่มเพาะนักศึกษาอย่าง							
	เป็นระบบและต่อเนื่องเพื่อลดอัตราการลาออกโดยเฉพาะนักศึกษาปีที่ 1							
	ระดับที่ 3 ระดับที่ 2 + มีการกระบวนการพัฒนานักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำ							
	ระดับที่ 4 ระดับที่ 3 + มีการติดตามและประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานหลักสูตร							
	ระดับที่ 5 ระดับที่ 4 + การส่งเสริมศักยภาพบัณฑิตหลังจากจบการศึกษาไปแล้ว(เรียนเพิ่มเติม)หรือเปิดโอกาสให้ศิษย์เก่ามีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร							
	1.1.2 พัฒนาระบบและกลไกเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และทักษะภาษาอังกฤษ							
6	จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แหล่งเรียนรู้ที่สนับสนุนการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษนอกหลักสูตรให้กับนักศึกษาต่อภาคการศึกษา	โครงการ/ กิจกรรม/แหล่ง	5	1	1	1	20	5
7	คณะวิทยามีการกำหนดและใช้เกณฑ์การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา(เกณฑ์มาตรฐาน TOEIC, TOEFL, IELTS, SEPT หรือภาษาอังกฤษเฉพาะกลุ่มสาขา)	มี/ไม่มี	-	-	-	1	100	-
	1.1.3 พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอน							
8	จำนวนหลักสูตรสร้างสรรค์ที่ปรับปรุงจากเดิมหรือสร้างใหม่	หลักสูตร	4	-	-	-	0	4
9	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนาตามมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ(TQF) เฉพาะหลักสูตรที่เปิดรับนักศึกษาปีการศึกษา 2559	ร้อยละ	100	-	-	100	100	-
	1.1.4 พัฒนารายวิชาที่เป็น e-learning							
10	จำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนแบบ e-learning ทั้งรายวิชา	วิชา	5	5	7	7	140	7
	นโยบายที่ 1.2 พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย							
	1.2.1 เข้ารับประเมิน QS star rating							
11	จำนวนนักศึกษาต่างชาติ		-	79	52	15	100	-
12	จำนวนนักศึกษาต่างชาติ เติมเวลาระดับปริญญาบัณฑิต	คน	25	1	2	2	8	2
13	จำนวนนักศึกษาต่างชาติ นักศึกษาแลกเปลี่ยน in bound, > 3 เดือน	คน	25	78	25	25	100	10
14	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมSU Summer camp	คน	-	-	-	-	0	20
15	จำนวนนักศึกษาต่างชาติ นักศึกษาแลกเปลี่ยน out bound, > 3 เดือน	คน	30	-	25	25	83.33	10
16	จำนวนนักศึกษาที่ไปศึกษาดูงานต่างประเทศ	คน	-	-	-	-	0	120
17	จำนวนอาจารย์ชาวต่างประเทศ (QS)	คน	16	12	12	16	100	16
18	จำนวนอาจารย์ชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา	คน	16	12	12	12	75	16
19	ร้อยละของหลักสูตรที่มีนักศึกษาแลกเปลี่ยน (inbound - Outbound) ต่อหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรที่มีความร่วมมือกับต่างประเทศ	ร้อยละ	20	-	-	20	20	20
	1.2.2 ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการพัฒนา							
20	จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการอบรมเป็นผู้ประเมิน AUN QA	คน	5	-	-	2	40	2
21	จำนวนการฝึกอบรมหลักสูตร AUN-QA (หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นเวลาไม่ต่ำกว่า 2 วัน) หรือ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหลักสูตรที่ได้รับ AUN QA certificate	กิจกรรม	1	-	-	-	0	1
22	จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการอบรมเป็นผู้ประเมินตามเกณฑ์ TQA /EdPex internal assessor		2	-	-	-	0	1
	นโยบายที่ 1.3 พัฒนาประสบการณ์และคุณภาพชีวิตในมหาวิทยาลัยของนักศึกษา							
	1.3.1 ปรับปรุงกายภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย							8
23	จำนวนแหล่งเรียนรู้ใหม่ที่สนับสนุนการพัฒนาบัณฑิต	จำนวน	2	2	2	2	100	2
24	จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางการศึกษาต่อหัวนักศึกษา	บาท/คน	1,000.00		1,590.70	1,590.70	159.70	1,500.00

รายงานผลค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 คณะวิทยาการจัดการ

ลำดับ ที่	นโยบาย/ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	เป้าหมายปี 2561	ผลรอบ 4 เดือน	ผลรอบ 8 เดือน	ผลรอบ 12 เดือน	ร้อยละ ความสำเร็จ	เป้าหมายปี 2562
25	จำนวนโครงการที่มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพเพื่อความปลอดภัยของนักศึกษา	โครงการ	-	-	-	1	100	-
26	ร้อยละกิจกรรมส่งเสริมประสบการณ์และทักษะให้นักศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การทำงานต่อจำนวนกิจกรรมนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	-	-	-	100	100	-
27	งบประมาณเพื่อสนับสนุนทุนการศึกษา(ไม่รวมงบประมาณสำหรับกิจกรรมนักศึกษา) ไม่น้อยกว่าร้อยละ3 ของค่าธรรมเนียมการศึกษา	ร้อยละ	3	-	-	6.9	6.9	7
1.3.3 พัฒนาระบบการให้บริการ.และศิษย์เก่า และกิจกรรมนศ.								
28	จำนวนบุคลากรที่ทำหน้าที่แนะนำอาชีพ (QS)	คน	3	5	5	5	166.66	3
29	จำนวนบริษัทที่เข้าร่วมการจัดกิจกรรม job fair ของหน่วยงาน (QS)	บริษัท	30	-	-	40	133.33	30
เป้าหมายที่ 2 การเป็นที่พึ่งของชุมชน สังคมและประเทศชาติ								
นโยบายที่ 2.1 พัฒนาด้านการวิจัยและการสร้างสรรค์ และการบูรณาการกับบริการวิชาการ								
2.1.1 ปรับปรุงระบบบริหารการวิจัยและผลิตภาพของผลงานวิจัย								
30	เงินทุนวิจัยเฉลี่ยต่ออาจารย์ ตามเกณฑ์สาขาของ สกอ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี = 220,000 บาท/คน ด้านมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ = 100,000 บาท/คน ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ = 180,000 บาท/คน	บาท	100,000	54,249.50	54,249.50	54,249.50	54.25	100,000
31	จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล Scopus หรือ ISI (รวม proceeding หรือบทความ)	ผลงาน	1	-	2	2	200	2
32	จำนวนรางวัล ด้านศิลปวัฒนธรรมที่อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา หรือมหาวิทยาลัยได้รับทั้งระดับชาติและนานาชาติ	รางวัล	-	-	-	-	0	5
33	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	-	-	-	42.71	42.71	45
34	จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสาร ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติในรอบ5 ปี ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด(QS)	ร้อยละ	-	-	-	51.21	51.21	55
2.1.3 โครงการบูรณาการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนและสังคม								
35	จำนวนโครงการบริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่บูรณาการศาสตร์และศิลป์ เพื่อการพัฒนาชุมชน/สังคม/ประเทศ	โครงการ	2	2	14	14	700	10
36	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคมในท้องถิ่น ความรู้ด้านผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมแก่ผู้นำและผู้ประกอบการอุตสาหกรรม	โครงการ	5	-	1	6	120	7
37	จำนวนโครงการที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อ	โครงการ	1	1	1	1	100	1
38	งบประมาณบริการวิชาการ/ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ที่ได้จากหน่วยงานภายนอก (ร้อยละของเงินรายได้)	ร้อยละ	6.50	0.20	6.5	5.9	90.77	6.5
นโยบายที่ 2.2 บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตามแผนพัฒนาฯ								
39	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และคุณธรรมจริยธรรม ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย	โครงการ	-	-	-	3	100	-
เป้าหมายที่ 3 การบริหารจัดการ (ให้เป็นมหาวิทยาลัยที่พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง)								
นโยบายที่ 3.1 พัฒนาระบบ กลไกและเครื่องมือในการบริหารจัดการ								
นโยบายที่ 3.2 พัฒนาศักยภาพ								
40	ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (QS)	ร้อยละ	45.00	48.35	48.35	48.96	48.96	45.00
41	ร้อยละของผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ร้อยละ	26.90	25.27	25.27	26.04	26.04	26.90
นโยบายที่ 3.3 จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่สำคัญ								
42	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ร้อยละ	80	34.78	34.78	-	91.64	80.00
43	จำนวนการประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	แหล่ง	-	-	-	-	0	1.00