



ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร

เรื่อง แนวทางการดำเนินการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายวิชาการ
ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นได้
ภายในระยะเวลาที่กำหนด

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดแนวทางการดำเนินการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภท
พนักงานประจำ สายวิชาการ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่ง
ทางวิชาการที่สูงขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามในข้อ 34 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากรโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
ประเมินให้ความเห็นและแนวทางการส่งเสริมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ในการประชุมครั้งที่
1/2568 เมื่อวันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2568 จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 2 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะ” ให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมี
หน้าที่จัดการเรียนการสอนด้วย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินให้ความเห็นและแนวทางการ
ส่งเสริมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินให้ความเห็นและแนวทางการ
ส่งเสริมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

“คณาจารย์” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายวิชาการ
ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ 3 ให้คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการของแต่ละคณะ โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

3.1 ตรวจสอบสถานะของคณาจารย์ภายในคณะ กำกับ ติดตาม และประเมินให้เห็นเกี่ยวกับความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการและให้แนวทางการส่งเสริมตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ประกาศกำหนด และเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนกรกฎาคม

3.2 พิจารณา เสนอแนะเกี่ยวกับลักษณะการเป็นผู้มีผลงานโดดเด่นต่อคณะกรรมการเพื่อเสนอ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบ

3.3 พิจารณา เสนอแนะวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการต่อคณะกรรมการเพื่อเสนอ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบและประกาศกำหนด

3.4 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ อาจให้คณะกรรมการประจำคณะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการของแต่ละคณะก็ได้

ข้อ 4 ให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง แต่ประธานกรรมการจะสั่งงดการประชุมครั้งใดก็ได้เมื่อเห็นว่าไม่มีเรื่องที่สมควรจะบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม หรือกรณีหากเห็นสมควร ประธานกรรมการจะนัดประชุมเป็นพิเศษก็ได้ ระเบียบวิธีการประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 5 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ให้ดำเนินการดังนี้

5.1 ให้คณาจารย์ผู้ที่ยังไม่ได้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้นตามระยะเวลาที่กำหนด รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้นรายบุคคลเป็นรายปีต่อคณะกรรมการของแต่ละคณะภายในเดือนเมษายน

5.2 คณะกรรมการประเมินรายงานความก้าวหน้ารายบุคคล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและให้แนวทางการส่งเสริมแก่คณาจารย์ผู้ที่ยังไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้นได้ตามระยะเวลาที่กำหนด และแจ้งผลการประเมินและแนวทางการส่งเสริมให้คณาจารย์ผู้นั้นทราบ พร้อมทั้งเสนอให้คณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาภายในเดือนกรกฎาคม

5.3 คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ และแนวทางการส่งเสริมคณาจารย์ผู้ที่ยังไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้นได้ แล้วเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ประกาศนี้กำหนด

ข้อ 6 การพิจารณาความก้าวหน้าการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น อาจพิจารณาจากหลักฐานอย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

6.1 หลักฐานการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ยื่นเสนอต่อคณะ

6.2 หลักฐานผลประเมินผลการสอนที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้ความเห็นชอบ

6.3 มีจำนวนผลงานทางวิชาการเป็นไปตามข้อบังคับเกี่ยวกับการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ใช้บังคับในปัจจุบัน โดยอาจพิจารณาจากรายงานจำนวนผลงานทางวิชาการประจำปีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับการกำหนดภาระงานขั้นต่ำและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่ใช้บังคับในปัจจุบัน

6.4 หลักฐานการเป็นผู้มีผลงานโดดเด่น หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ตามความเห็นของคณะกรรมการโดยผ่านความเห็นชอบของ ก.บ.ม. อาทิ

(1) มีผลงานโดดเด่นด้านการสอน เช่น มีผลประเมินตามกรอบสมรรถนะของอาจารย์ประเทศไทย (Thailand Professional Standards Framework : Thailand PSF) ไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือเทียบเท่า

(2) มีผลงานวิจัยที่ได้รับการยอมรับในแวดวงวิชาการหรือวิชาชีพระดับนานาชาติ

(3) มีผลงานนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ สร้างผลกระทบได้ในวงกว้างในเชิงพาณิชย์ หรือในเชิงสาธารณะ

(4) มีผลงานสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ด้านวิชาการอย่างกว้างขวาง และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือส่งผลกระทบต่อบุคคล องค์กร ชุมชน หรือสังคม หรือสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแพร่หลาย

(5) มีผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตรและมีการนำไปใช้อ้างอิงในผลงานอื่น ๆ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

(6) มีผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

(7) มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด อย่างสม่ำเสมอ โดยสามารถเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรหรืออาจารย์ประจำหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาที่เกี่ยวข้องในระดับบัณฑิตศึกษา

ข้อ 7 คณาจารย์ผู้ใดมีความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ 6 ให้คณาจารย์ผู้นั้นปฏิบัติงานต่อไปได้ตามแนวทางการส่งเสริมที่คณะกรรมการกำหนด ภายใต้ระยะเวลาที่ ก.บ.ม. กำหนด และให้มีการติดตามประเมินผลเป็นรายปี หากพบว่าไม่มีความก้าวหน้า ให้ ก.บ.ม. พิจารณาดำเนินการตามข้อ 34 (1) (1.3) และข้อ 34 (2) (2.3) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 แล้วแต่กรณี

กรณีทีคณะกรรมการเห็นว่าผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ผู้ใดเป็นผู้ที่มีผลงานโดดเด่นตามที่ ก.บ.ม. ประกาศกำหนด ให้คณะกรรมการเสนอความเห็นต่อมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ดังกล่าวปฏิบัติงานต่อไป โดยให้คณะจัดให้มีมาตรการส่งเสริมการทำผลงานทางวิชาการ และจัดให้มีการประเมินความก้าวหน้าในการทำผลงานทางวิชาการและรายงานมหาวิทยาลัยทราบทุกปี ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยให้ ก.บ.ม. กำหนดภาระงานแก่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ดังกล่าวให้เหมาะสม

ข้อ 8 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความประกาศ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือประกาศนี้ แต่ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรก็อาจเสนอให้คณะกรรมการวินิจฉัยได้

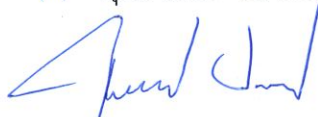
ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการอาจเสนอให้ ก.บ.ม. มีมติให้คงใช้ประกาศนี้ทั้งหมด หรือบางส่วนได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 9 คณาจารย์ที่ไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้นได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ปฏิบัติงานต่อไป โดยให้เริ่มดำเนินการตามข้อ 5 ของประกาศฉบับนี้ เพื่อเข้ารับการประเมินความก้าวหน้าตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 10 คณาจารย์ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาเต็มเวลาราชการหรือใช้เวลาราชการบางส่วน หรือฝึกอบรมในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เริ่มนับระยะเวลาในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้นตั้งแต่วันที่กลับเข้าปฏิบัติงานได้โดยอนุโลม เนื่องจากผู้ที่อยู่ระหว่างลาศึกษา หรือฝึกอบรมในประเทศหรือต่างประเทศไม่สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

ประกาศ ณ วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568



(ศาสตราจารย์ ดร.ธนะเศรษฐ์ จ้าวหิรัญพัฒน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

ประธานกรรมการประเมินให้ความเห็นและแนวทางการส่งเสริม

เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น