

แผนกลยุทธ์พุทธศักราช 2551 – 2554  
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เพชรบุรี

- |                 |  |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ และมาตรฐานของสถาบันการศึกษาชั้นนำ                               |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | สร้างสรรค์ และพัฒนาองค์ความรู้ และผลงานวิชาการทางด้านวิทยาการจัดการ                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | บริการวิชาการที่สร้างคุณค่า และมูลค่าแก่คณะ ชุมชน และท้องถิ่น                                |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น   |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 | พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะวิชา                          |
| ยุทธศาสตร์ที่ 6 | พัฒนานักศึกษาให้มีความรอบรู้เพิ่มเติมจากทักษะวิชาชีพ มีจริยธรรม และจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม |
| ยุทธศาสตร์ที่ 7 | บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการพึ่งพาตนเองแข็งแกร่งขึ้นได้ของคณะวิชา           |

ยุทธศาสตร์ที่ 1: จัดการเรียนรู้การสอนที่มีคุณภาพและมาตรฐานของสถาบันการศึกษาชั้นนำ

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา 2550	ปีการศึกษา 2551		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา 2552	ปีการศึกษา 2553	ปีการศึกษา 2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
มาตรการที่ 1 จัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้นักศึกษาเป็นผู้มีความรอบรู้ทางวิชาการและทักษะวิชาชีพเพื่อการพึ่งตนเอง และแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน	1.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อ่านทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	65.35%	65.5%			60.0%		
แผน 1.1 จัดการเรียนรู้การสอนระดับปริญญาตรี	1.2 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อ่านทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	63.46%	65.0%			60.0%		
แผน 1.2 เน้นการฝึกงาน และจัดโครงการเสริมประสบการณ์	1.3 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้เงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์	80.91%	81.0%			80.0%		
แผน 1.3 พัฒนาอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการ	1.4 ระดับความพึงพอใจของนายจ้างผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต	3.94	3.95			3.95		
แผน 1.4 สนับสนุนให้นักศึกษาร่วมการแข่งขันในระดับชาติ นานาชาติ	1.5 จำนวนนศ. หรือศิษย์เก่าที่ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิต ในระดับชาติหรือนานาชาติในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา	52 คน	53 คน			55 คน		

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา 2550	ปีการศึกษา 2551		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา 2552	ปีการศึกษา 2553	ปีการศึกษา 2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
<b>มาตรการที่ 2</b> เพิ่มทักษะภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยี และการเรียนรู้ด้วยตนเอง	1.6	ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อ หลักสูตรทั้งหมด	100%	100%		100%		
แผน 2.1 พัฒนาประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์ ผู้สอนภาษาต่างประเทศ	1.7	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ	1:37.6	1:37		1:35		
แผน 2.2 พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศของนักศึกษา	1.8	ร้อยละของจำนวนอาจารย์ประจำที่มี วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	9.3 (5/54 คน)	10.0%		15.0%		
แผน 2.3 พัฒนาระบบเรียนช่วยสอนด้วยคอมพิวเตอร์ (CAI)และนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน	1.9	ร้อยละของอาจารย์ทั้งหมดที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	14.8% (8/54 คน)	15.0%		18.0%		
แผน 2.4 จัดการทรัพยากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ พอเพียงและทันสมัย	1.10	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา จบ การศึกษาตามหลักสูตรในระยะเวลาที่ กำหนด	96.3	96.5		97.0		
แผน 2.5 จัด mobility program	1.11	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (ปริญญาตรี)	242 (303)คน	260		300		

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา 2550	ปีการศึกษา 2551		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา 2552	ปีการศึกษา 2553	ปีการศึกษา 2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
มาตรการที่ 3	พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรเพื่อตอบสนองต่อความต้องการที่หลากหลาย โดยเน้นการบูรณาการความรู้ การจัดการและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน	1.12	มีระบบและกลไกในการพัฒนาและบริหารหลักสูตร	6/6 ระดับ	6/6 ระดับ		6/6 ระดับ	
แผน 3.1	จัดทำหลักสูตรปริญญาตรี	1.13	สัดส่วนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาตรี โท และเอก หรือเทียบเท่า	3:46:5	0.1:0.8:0.1		0.05:0.8:0.15	
แผน 3.2	ปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับ ความก้าวหน้าทางวิชาการ	1.14	สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์	1:0:0 (8 คน)	1:0:0 (9 คน)		0.9:0.1:0	
แผน 3.3	บริหารจัดการหลักสูตรที่มีอยู่ด้วยรูปแบบใหม่	1.15	มีกระบวนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์	1/5 ระดับ	2/5 ระดับ		3/5 ระดับ	
		1.16	มีกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	7/7 ระดับ (3)	7/7 ระดับ (3)		7/7 ระดับ (3)	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างสรรค์ และพัฒนาความรู้ และผลงานวิชาการทางด้านวิทยาการจัดการ

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา
		2550	2551			2552	2553	2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
มาตรการที่ 1 ขยายการจัดการศึกษาในระดับ บัณฑิตศึกษา								
แผน 1.1 จัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา	2.1 จำนวนวิทยานิพนธ์ และงานวิชาการ ของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติภายในรอบ 3 ปีที่ ผ่านมา	0 ชิ้น 14 รางวัล	0 ชิ้น 14 รางวัล			1		
แผน 1.2 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้อง และทันต่อความต้องการของสังคม	2.2 ร้อยละของบทความจากวิทยานิพนธ์ ปริญญาโทที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ต่อจำนวน วิทยานิพนธ์ปริญญาโททั้งหมด	0%	0%			5%		
แผน 1.3 พัฒนาทักษะ และสนับสนุนการทำวิจัยใน ระดับบัณฑิตศึกษา	2.3 ร้อยละของงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ ทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	45.7% (21/46)	46%			48%		

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา
		2550	2551			2552	2553	2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
<b>มาตรการที่ 2 สนับสนุนการทำวิจัยของอาจารย์</b>	2.4 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	1:129,954 บาท	1:130,000 บาท			1:135,000 บาท		
แผน 2.1 จัดสรรงบประมาณเป็นทุนวิจัย	2.4.1 เงินสนับสนุนจากภายนอก	5,388,000 บาท						
แผน 2.2 ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการ ทำวิจัย	2.4.2 เงินสนับสนุนจากภายใน มหาวิทยาลัย	589,875 บาท						
แผน 2.3 ส่งเสริมการแสวงหาทุนวิจัยจากองค์กร ภายนอก	2.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำ วิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	47.8%	50%			55%		
<b>มาตรการที่ 3 ส่งเสริมงานวิจัยของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี</b>	2.5.1 ได้รับทุนทำวิจัยจากภายนอก	12 คน						
แผน 3.1 จัดสรรงบประมาณเป็นทุนวิจัย	2.5.2 ได้รับทุนทำวิจัยจากภายใน	13 คน						
แผน 3.2 กำหนดให้งานวิจัยเป็นส่วนหนึ่งของ การศึกษาระดับปริญญาตรี	2.6 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการ อ้างอิง(citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือ นานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	0%	0%			0%		
แผน 3.3 รวบรวม และเผยแพร่ผลงานวิจัยของ นักศึกษาระดับปริญญาตรี								

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา
		2550	2551			2552	2553	2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
<b>มาตรการที่ 4</b>	<b>ส่งเสริมการวิจัยเพื่อพัฒนางานประจำ ของคณะ</b>	2.7 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทาง ปัญญาหรืออนุสิทธิบัตรในรอบ 5 ปีที่ ผ่านมา	0 ชิ้น	0 ชิ้น		0 ชิ้น		
แผน 4.1	ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ทำงานวิจัยเพื่อพัฒนางาน	2.8 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการ สนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	5/6 ข้อ 3	5/6 ข้อ 3		6/6 ข้อ 3		
แผน 4.2	ส่งเสริมการทำวิจัยในชั้นเรียน	2.9 มีระบบบริหารจัดการความรู้จาก งานวิจัยและสร้างสรรค์	2/5 ข้อ 1	3/5 ข้อ 1		4/5 ข้อ 1		
<b>มาตรการที่ 5</b>	<b>จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ และ นำเสนองานวิจัย</b>	2.10 มีระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียน การสอน	5/5 ข้อ	5/5 ข้อ		5/5 ข้อ		
แผน 5.1	ส่งเสริมการเขียนหนังสือ ตำรา	2.11 ร้อยละของโครงการวิจัยที่แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด	N/A	50%		60%		
แผน 5.2	จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ / สื่ออิเล็กทรอนิกส์รวบรวม และเผยแพร่ผลงานวิจัย	2.12 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตร บัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำหน้าที่อาจารย์ ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	80% (4/5 คน)	80%		85%		
แผน 5.3	จัดประชุมเพื่อเสนอผลงานทางวิชาการและ วิจัย							

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา
		2550	2551			2552	2553	2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
<b>มาตรการที่ 6 สร้างเครือข่ายการวิจัย</b> แผน 6.1 เครือข่ายการวิจัยกับหน่วยงานใน มหาวิทยาลัย แผน 6.2 เครือข่ายการวิจัยกับหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย								



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บริการวิชาการที่สร้างคุณค่าและมูลค่าแก่คณะ มหาวิทยาลัย ชุมชนและท้องถิ่น

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา 2550	ปีการศึกษา 2551		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา 2552	ปีการศึกษา 2553	ปีการศึกษา 2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
<b>มาตรการที่ 1</b> ให้บริการวิชาการแก่ท้องถิ่นและสังคม  แผน 1.1 จัดกิจกรรม และบริการทางวิชาการโดยไม่ คิดมูลค่า	3.1 ร้อยละของกิจกรรม/ โครงการบริการ วิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความ ต้องการ พัฒนาและเสริมสร้างความ เข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	60.9%	62.0%			70.0%		
	3.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ปรึกษาเป็น กรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการ และกรรมการ วิชาชีพในระดับชาติ หรือระดับ นานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	45.7%	46.0%			48.0%		
	3.3 มีการนำความรู้ และประสบการณ์จาก บริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการ พัฒนาการเรียนการสอน และการวิจัย	N/A	*			*		

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา
		2550	2551			2552	2553	2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
<b>มาตรการที่ 2</b> ให้บริการทางวิชาการแก่บุคลากร มหาวิทยาลัย	3.4 ค่าใช้จ่ายและมูลค่าของสถาบันในการ บริการวิชาการและวิชาชีพเพื่อสังคมต่อ อาจารย์ประจำ	1 : 559,158 บาท	1 : 575,000 บาท			1 : 600,000 บาท		
แผน 2.1 จัดกิจกรรมและบริการวิชาการแก่บุคลากร มหาวิทยาลัย	3.5 จำนวนการจัดอบรม และสัมมนาเพื่อ ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม และชุมชน	28 ครั้ง	30 ครั้ง			32 ครั้ง		
แผน 2.2 เพิ่มช่องทางและสนับสนุนงบประมาณใน การศึกษาหลักสูตรหลังปริญญาตรี	3.6 จำนวนผู้เข้ารับบริการ	1,593 คน	1,600 คน			1,650 คน		
	3.7 จำนวนชั่วโมงเฉลี่ยที่อาจารย์ประจำ ให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ ตอบสนองความต้องการพัฒนา และ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชนประเทศชาติ หรือนานาชาติต่อ อาจารย์ประจำ	N/A	4/สัปดาห์ 3			5/สัปดาห์ 3		
<b>มาตรการที่ 3</b> ให้บริการวิชาการที่ช่วยสร้างรายได้								
แผน 3.1 ร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนใน การให้บริการทางวิชาการ	3.8 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ	79.8%	80.0%			82.0%		

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา
		2550	2551			2552	2553	2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
แผน 3.2 สนับสนุนบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการ บริการวิชาการ	3.9 มีระบบและกลไกในการบริการวิชาการ แก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน	5/7 ข้อ 3	6/7 ข้อ 3			7/7 ข้อ 3		
	3.10 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วม ในการให้บริการวิชาการแก่สังคม เป็น ที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ ภายนอกสถาบัน เป็นกรรมการวิชาการ กรรมการวิชาชีพในระดับชาติ หรือ นานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	45.7%  (21/46 คน)	46.0%			48.0%		

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น**

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา
		2550	2551			2552	2553	2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
มาตรการที่ 1	สร้างจิตสำนึกของบุคลากร และ นักศึกษาในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้าง เสริมเอกลักษณ์ ศิลปะวัฒนธรรม ควบคู่ ไปกับการดำเนินงานตามพันธกิจของ คณะ	4.1 ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริมเอกลักษณ์ ศิลปะ และวัฒนธรรมต่อจำนวนนักศึกษา	1.8%  (30/1629 )	1.9%		2.0%		
แผน 1.1	สนับสนุนให้สาขาวิชา และคณาจารย์ จัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.2 ร้อยละของค่าใช้จ่ายและมูลค่าที่ใช้ใน การอนุรักษ์ พัฒนา สร้างเสริม เอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรมต่อ งบประมาณ	3.6%	3.8%		4.0%		
แผน 1.2	สนับสนุนให้นักศึกษาจัดกิจกรรมด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	4.3 มีระบบและกลไกในการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	1/6 ข้อ  1	2/6 ข้อ  2		3/6 ข้อ  2		
		4.4 ร้อยละของโครงการ หรือกิจกรรมใน การอนุรักษ์ พัฒนาและสร้างเสริม เอกลักษณ์ศิลปะและวัฒนธรรม ต่อ จำนวนโครงการหรือกิจกรรมนักศึกษา ทั้งหมด	26.83%  (11/41 โครงการ)	27.0%		27.0%		
		4.5 ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการในการอนุรักษ์ พัฒนาและสร้าง เสริมเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรม	3,505/1,629  คน (215.2%)	100.0%		100.0%		

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะวิชา**

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา 2550	ปีการศึกษา 2551		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา 2552	ปีการศึกษา 2553	ปีการศึกษา 2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
<b>มาตรการที่ 1 สนับสนุนการเพิ่มคุณวุฒิ และ ประสบการณ์ของบุคลากรให้สอดคล้อง กับพันธกิจของคณะ</b>	5.1 ร้อยละของจำนวนอาจารย์ประจำที่มี วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	9.3%	10.0%			15.0%		
แผน 1.1 จัดสรรงบประมาณเป็นทุนการศึกษาต่อ สำหรับอาจารย์และบุคลากร	5.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	14.8% (8/54 คน)	15.0%			18.0%		
แผน 1.2 ส่งเสริม และกำกับดูแลการขอตำแหน่งทาง วิชาการของคณาจารย์	5.3 สัดส่วนอาจารย์ประจำที่มีวุฒิป.ตรี โท และเอก หรือเทียบเท่า	3:46:5 คน	0.1:0.8:0.1 คน			0.05:0.8:0.15 คน		
แผน 1.3 ส่งเสริม และกำกับดูแลให้อาจารย์และ บุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาทาง วิชาการ	5.4 สัดส่วนของอาจารย์ประจำที่ดำรง ตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ศาสตราจารย์	1:0:0 (8 คน)	1:0:0 (9 คน)			0.9:0.1:0		
<b>มาตรการที่ 2 กำหนดค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ สอดคล้องกับภาระงาน ผลงาน และ ความสามารถในการแข่งขันได้ของคณะ วิชา</b>	5.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วม ประชุมทางวิชาการ หรือนำเสนอ ผลงานวิชาการทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	80.4% (35/46 คน)	82.0%			85.0%		
แผน 2.1 จัดให้มีระบบการรายงาน และการ ประเมินผลงานและภาระงานของบุคลากร	5.6 งบประมาณสำหรับการพัฒนา คณาจารย์ทั้งในประเทศ และ ต่างประเทศต่ออาจารย์ประจำ	1:128,809 บาท  (6,955,690 บาท /54 คน)	1:129,000 บาท			1:130,000 บาท		

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา 2550	ปีการศึกษา 2551		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา 2552	ปีการศึกษา 2553	ปีการศึกษา 2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
แผน 2.2 จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนพิเศษจาก เงินเดือน	5.7 ร้อยละของบุคลากรประจำสาย สนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะในวิชาชีพ ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ	52.4%  (22/42 คน)	55.0%			60.0%		
	5.8 มีระบบและกลไกในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรง รักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ	2/6 ข้อ	3/6 ข้อ			4/6 ข้อ		
	5.9 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับ รางวัลผลงานทางวิชาการ หรือวิชาชีพ ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	2.2%  (1/46 คน)	2.5%			3.0%		
	5.10 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัว บ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กร สู่ ระดับบุคคล	0 ระดับ	1 ระดับ			2 ระดับ		
	5.11 การปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ คณาจารย์	1/5 ระดับ	2/5 ระดับ			3/5 ระดับ		

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนานักศึกษาให้มีความรอบรู้เพิ่มเติมจากทักษะวิชาชีพ มีจริยธรรม และจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา
		2550	2551			2552	2553	2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
มาตรการที่ 1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษา อาจารย์และบุคลากรจัดและเข้าร่วม กิจกรรมนักศึกษา	6.1 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการพัฒนานักศึกษา	490 % (7,985/1,629 คน)	100.0%			100.0%		
แผน 1.1 จัดกิจกรรมวิชาการ	6.2 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อ คุณภาพการสอนของอาจารย์ และสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้	3.99	4.0			4.0		
แผน 1.2 จัดกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	6.3 มีการส่งเสริมกิจกรรมนักศึกษาที่ ครบถ้วนและสอดคล้องกับคุณลักษณะ ของบัณฑิตที่พึงประสงค์	4/5 ระดับ 3	5/5 ระดับ 3			5/5 ระดับ 3		
แผน 1.3 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษา สิ่งแวดล้อม	6.4 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม ทางด้านวิชาการ วิชาชีพ และสหกิจ ศึกษา	2,542 คน	2,600 คน			3,000 คน		
แผน 1.4 จัดกิจกรรมนันทนาการ	6.5 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ศาสนา คุณธรรมและจริยธรรม	835 คน	850 คน			900 คน		
แผน 1.5 จัดกิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม								

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา
		2550	2551			2552	2553	2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
<b>มาตรการที่ 2</b> <b>ดูแลสวัสดิภาพ และสวัสดิการของ นักศึกษา</b>  แผน 2.1   สำรวจความต้องการจำเป็นและความพึง พอใจของนักศึกษา  แผน 2.2   จัดสรรทุนให้นักศึกษา  แผน 2.3   จัดให้มีระบบอาจารย์ที่ปรึกษาฝ่าย กิจการ นักศึกษาและอาจารย์ประจำหอพัก  แผน 2.4   จัดให้มีคณะกรรมการดูแลสวัสดิภาพ นักศึกษา  <b>มาตรการที่ 3</b> <b>สร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่าง นักศึกษาปัจจุบัน และนักศึกษาเก่า</b>  แผน 3.1   จัดระบบฐานข้อมูลนักศึกษาและศิษย์เก่า  แผน 3.2   จัดช่องทางและกิจกรรมระหว่างศิษย์เก่า และคณะ	6.6 จำนวนนศ. หรือศิษย์เก่าที่ได้รับ ประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้าน วิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการ หรือด้านอื่นที่ เกี่ยวข้องกับความภาพบัณฑิต ใน ระดับชาติหรือนานาชาติในรอบ 5 ปีที่ ผ่านมา	52 คน	53 คน			55 คน		



**ยุทธศาสตร์ที่ 7 : บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการพึ่งพาตนเองเชิงแข่งขันได้ของคณะ**

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา 2550	ปีการศึกษา 2551		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา 2552	ปีการศึกษา 2553	ปีการศึกษา 2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
<b>มาตรการที่ 1</b> จัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปี	7.1 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรเรียนรู้ โดยอาศัยผลการประเมินจากภายใน และภายนอก	0/5 ระดับ 0	1/5 ระดับ 1			2/5 ระดับ 1		
แผน 1.1 จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 2551-2554 พร้อม ทบทวนปณิธาน วิสัยทัศน์ และวัตถุประสงค์	7.2 มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ	0/5 ระดับ 0	1/5 ระดับ 2			2/5 ระดับ 2		
แผน 1.2 จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	7.3 การใช้ทรัพยากรภายใน และภายนอก สถาบันร่วมกัน	3/5 ข้อ 2	4/5 ข้อ 3			5/5 ข้อ 3		
แผน 1.3 ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและปรับปรุง แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี	7.4 สินทรัพย์ถาวรต่อจำนวนนักศึกษา	N/A	-			-		
<b>มาตรการที่ 2</b> ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และ ประสิทธิภาพ การทำงานที่สอดคล้อง กับหน่วยงานในกำกับฯ การพึ่งพา ตนเอง และสหสาขาวิชา	7.5 ศักยภาพของระบบฐานข้อมูล เพื่อการ บริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย	3/6 ระดับ 3	3/6 ระดับ 4			4/6 ระดับ 4		
แผน 2.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โดยศึกษาหา รูปแบบการจัดองค์กรที่เหมาะสม	7.6 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศต่อ นักศึกษา	1: 4,850.3 บาท/คน	1: 4,900 บาท/คน			1: 5,000 บาท/คน		

มาตรการ และแผนงาน		ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา
			2550	2551			2552	2553	2554
			ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
แผน 2.2	พัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานตาม ภารกิจ	7.7 ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่อ งบดำเนินการ	6.6%	7.0%			7.0%		
แผน 2.3	นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ ดำเนินงานทั่วทั้งองค์กร	7.8 ภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับ	3/4 ระดับ 2	3/4 ระดับ 3			4/4 ระดับ 3		
<b>มาตรการที่ 3 เพิ่มช่องทางในการหารายได้ของคณะวิชา</b>									
แผน 3.1	ดำเนินการในลักษณะของหน่วยวิชาหัก ย่อย (commercial units) เพิ่มขึ้น	7.9 มีการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรการเรียนรู้	0/5 ระดับ 3	1/5 ระดับ 4			2/5 ระดับ 4		
แผน 3.2	ขยายการจัดหลักสูตรระยะสั้นและ บัณฑิตศึกษาในกรุงเทพฯ (city campus)	7.10 มีระบบและกลไกในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรง รักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ	2/6 ข้อ 1	3/6 ข้อ 2			4/6 ระดับ 4		
แผน 3.3	ทดลองการจัดการศึกษาทางไกล และ online	7.11 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอด ตัวชี้วัด และเป้าหมายขององค์กรสู่ ระดับบุคคล	0/8 ระดับ 0	1/8 ระดับ 1			2/8 ระดับ 1		
แผน 3.4	จัดทำโครงการผลิตหนังสือและตำราเรียน	7.12 ระบบและกลไกในการประกันคุณภาพ ภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาอย่างต่อเนื่อง	3/5 ข้อ 3	3/5 ข้อ 3			4/5 ข้อ 3		

มาตรการ และแผนงาน	ตัวชี้วัด	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา		บรรลุ/ไม่ บรรลุ เป้าหมาย	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา	ปีการศึกษา
		2550	2551			2552	2553	2554
		ผลการ ดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
<b>มาตรการที่ 4</b> ประเมินผล และติดตามตรวจสอบการดำเนินงานในทุกระดับ  แผน 4.1 ให้มีการรายงาน และประเมินผลการดำเนินงานในทุกระดับ  แผน 4.2 พัฒนาระบบให้ประชาคมมีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงาน	7.13 ระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	7/7 ข้อ	7/7 ข้อ			7/7 ข้อ		